

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ YÊN PHÚ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 58 /CV-UBND

Yên Phú, ngày 17 tháng 05 năm 2024

V/v Chấn chỉnh khắc phục những biểu
hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm
chừng, sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám
làm

Kính gửi: Cán bộ, công chức và nhân dân xã Yên Phú

Thực hiện công văn số 682/UBND-VP ngày 07/5/2024 của UBND huyện Yên Mỹ về việc Chấn chỉnh khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám làm.

Để tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ và khắc phục những tồn tại hạn chế, UBND xã yêu cầu cán bộ, công chức của xã thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền và thực hiện có hiệu quả: Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động sáng tạo vì lợi ích chung; Hướng dẫn số 25-HD/BCDDTTWW ngày 01/8/2012 của Ban chỉ đạo trung ương về phòng chống tham nhũng, tiêu cực hướng dẫn một số nội dung công tác phòng, chống tiêu cực; Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương.

2. Tiếp tục triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm các văn bản của Ban thường vụ

Tỉnh ủy: Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 17/11/2022 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ và đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên tỉnh Hưng Yên; Chỉ thị số 28-CT/TU ngày 10/8/2022 về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh; Kết luận số 738-KL/TU ngày 11/3/2024 về việc tiếp tục thực hiện Quy định số 1506-QĐ/TU ngày 18/03/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là cấp ủy viên, ủy viên Ban thường vụ, thường trực cấp ủy và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

3. Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp về nâng cao năng lực lãnh đạo; nâng cao nhận thức và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ nhất là người đứng đầu, người giữ vị trí lãnh đạo cơ quan, đơn vị, tự giác trong rèn luyện đức tính cần, kiệm, liêm, chính, xây dựng đoàn kết nội bộ; biểu dương, khen thưởng kịp thời người tốt, việc tốt; lấy nhân tố tích cực, đẩy lùi tiêu cực; kiên quyết đấu tranh, phê phán với những biểu hiện sai trái, vi phạm pháp luật, biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám lên án, thờ ơ, vô cảm trước những bức xúc của nhân dân, những hành vi tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, công chức.

4. Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường tính công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình và kiểm tra, giám sát; cụ thể hóa quyền hạn, nhiệm vụ, trách nhiệm, mối quan hệ, quy chế phối hợp của tập thể, cá nhân gắn với từng khâu trong quy trình xử lý công việc để khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm không dám làm. Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; rà soát cắt giảm đơn giản hóa quy trình, thủ tục hành chính không cần thiết, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền được xử lý nhanh chóng, kịp thời; nâng cao hiệu quả, hiệu lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

5. Thực hiện nghiêm quy định về tiếp công dân, tiếp nhận, giải quyết đơn thư, kiến nghị, phản ánh của Nhân dân, của cán bộ, đảng viên về cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên

6. Đổi mới phương pháp đánh giá cán bộ, công chức. Đánh giá đúng, công khai

minh bạch, công tâm, khách quan, khơi dậy tính chủ động, sáng tạo trong công việc, nỗ lực vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, khắc phục được “bệnh sợ trách nhiệm”, tránh tình trạng chọn việc nhẹ, việc dễ; việc khó đùn đẩy cho người khác, tập thể khác. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, quy hoạch, bổ nhiệm, bảo vệ đối với các cơ quan, tập thể, cán bộ, công chức quyết liệt trong thi hành công vụ, hoàn thành nhiệm vụ, có tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ dám, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung.

7. Tăng cường công tác quản lý cán bộ; thường xuyên kiểm tra, giám sát công vụ đối với cán bộ, công chức trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao,

8. Đẩy mạnh CCHC gắn với chuyển đổi số, tăng cường tính công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, thường xuyên thanh tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Yêu cầu các cán bộ, công chức nghiêm túc thực hiện./.

gia)

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Quang Nghiệp